

UCHWAŁA Nr.....
RADY POWIATU GRÓJECKIEGO
z dnia..... 2020 roku

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920), art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt. 1 i art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwała się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grójeckiego.

§ 3

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, organ prowadzący uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość oraz zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Obecnie powyższe kwestie reguluje uchwała Nr XVIII/125/2019 Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 19 grudnia 2019 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki, która traci moc z dniem 31.12.2020 r.

W związku z powyższym przygotowano projekt regulaminu, w którym wprowadzono jedynie zapisy porządkujące dotyczące uszczegółowienia nazewnictwa związków zawodowych oraz doprecyzowano sposób powiadamiania nauczyciela lub dyrektora szkoły o przyznanym dodatku motywacyjnym. Ponadto z regulaminu wyłączono załącznik, w którym określono Kryteria i tryb przyznawania nagród Starosty Grójeckiego dla nauczycieli i dyrektorów szkół oraz placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki, które określone będą w odrębnym regulaminie. W projekcie regulaminu nie wprowadzono zmian, które skutkowałyby zwiększeniem wydatków w budżecie Powiatu Grójeckiego przeznaczonym na oświatę.

Zgodnie z treścią art. 30 ust. 6a Karty nauczyciela projekt Regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu Powiatu Grójeckiego.

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.

WICESTAROSTA

Joanna Sturek

REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki

ROZDZIAŁ 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godzin ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 2215).
2. **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).
3. **Organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** – należy przez to rozumieć Powiat Grójecki.
4. **Staroście** – należy przez to rozumieć Starostę Grójeckiego.
5. **Szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół, w tym specjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Grójecki.
6. **Uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza.
7. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym jest mowa w art. 42 ust. 3, 4a lub 7 ustawy Karta Nauczyciela i przepisach wykonawczych.
8. **Zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział Powiatowy w Grójcu i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Grójcu działające na terenie Powiatu Grójeckiego.

9. **Średnim wynagrodzeniu** – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ 2

DODATKI DO WYNAGRODZENIA

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (opiekunami prawnymi),
 - c) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, stałe doskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji, zgodnie z potrzebami szkoły;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów (projektów) działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - b) realizacja w ramach projektów unijnych zajęć dodatkowych, pozalekcyjnych, zadań związanych z wymianą zagraniczną młodzieży, organizacją staży i praktyk zawodowych dla uczniów,
 - c) realizacja programów edukacyjnych oraz wspierających ucznia i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne.
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) pomoc uczniom szczególnie uzdolnionym lub mającym trudności w nauce,
 - c) pomoc w rozwijaniu zainteresowań uczniów,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - e) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły;

- 4) Dla dyrektora ustala się dodatkowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego:
 - a) celowe i racjonalne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - b) gospodarne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym, dbanie o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) prowadzenie racjonalnej i zgodnej z potrzebami szkoły polityki kadrowej,
 - e) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w prowadzonej lokalnej polityce oświatowej, jak:
 - propagowanie wśród młodzieży idei samorządności,
 - upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
 - podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych.
3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości 7 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
4. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów, wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych ustala się w wysokości 25% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze kadry kierowniczej.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego, a dla kadry kierowniczej 50% wynagrodzenia zasadniczego i uzależniona jest od stopnia spełnienia warunków przyznania dodatków określonych w ust. 2.
6. Fundusz na dodatek motywacyjny tworzony jest w ramach środków przyznanych szkole na płace uchwałą budżetową.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, we wrześniu i marcu.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:
 - 1) dla nauczyciela, wicedyrektora lub innych osób pełniących funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły – dyrektor szkoły;
 - 2) dla dyrektora – Starosta.
9. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

DODATEK FUNKCYJNY

DODATEK Z TYTUŁU POWIERZENIA STANOWISKA KIEROWNICZEGO

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Szkoły ponadpodstawowe i zespoły szkół		
	a) dyrektor szkoły:		
	- dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	1 400	1 800
	- dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	1 500	2 300
	- dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	2 000	2 500
	- dyrektorzy zespołów szkół	2 000	2 500
b) wicedyrektor	800	1 200	
c) kierownik szkolenia praktycznego	800	1 200	
2.	Szkolnictwo specjalne		
	Specjalne Ośrodki Szkolno – Wychowawcze, Zespół Szkół Specjalnych		
	a) dyrektor do 70 ucz.	1 500	2 200
	b) dyrektor pow. 70 ucz.	1 800	2 500
c) wicedyrektor	800	1 200	
3.	Internaty		
	a) Kierownik internatu	700	1 000
4.	Poradnie psychologiczno – pedagogiczne		
	a) dyrektor poradni	1 500	2 000
5.	CKZiU		
	a) dyrektor centrum	2 000	2 500
	b) wicedyrektor	800	1 200
	c) kierownik CKZ	800	1 200

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w powyższej tabeli dla dyrektora szkoły ustala Starosta, natomiast dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia się:
- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, w tym:
 - a) liczbę uczniów;
 - b) liczbę oddziałów;
 - c) liczbę zatrudnionych pracowników (pedagogicznych i niepedagogicznych);
 - d) ilość zarządzanych budynków i ich lokalizację;
 - 2) złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku.

**DODATEK ZA WYCHOWAWSTWO,
SPRAWOWANIE FUNKCJI OPIEKUNA STAŻU
ORAZ DORADCY METODYCZNEGO I NAUCZYCIELA - KONSULTANTA**

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania, oraz zajęcia przysługują następujące dodatki funkcyjne:
 - a) nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł,
 - b) nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 2,7 % średniego wynagrodzenia,
 - c) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10 % średniego wynagrodzenia.
2. Otrzymanie dodatku z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 7

Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych oraz uciążliwych określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

DODATKI ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 8

Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach w przypadku:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej i mechanizacji rolnictwa – wynosi 5 % średniego wynagrodzenia;
- 2) praktycznej nauki zawodu, zajęć w szkołach specjalnych – wynosi 15% średniego wynagrodzenia;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych zespołowych i indywidualnych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – wynosi 20 % średniego wynagrodzenia;

- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym – wynosi 17% średniego wynagrodzenia;
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim – wynosi 15 % średniego wynagrodzenia;
- 6) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – wynosi 15 % średniego wynagrodzenia. Nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą to nauczanie dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin;
- 7) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych – wynosi 15% średniego wynagrodzenia;
- 8) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi z niepełnosprawnościami zagrożonych niedostosowaniem społecznym lub niedostosowanych społecznie oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych – wynosi 15% średniego wynagrodzenia;
- 9) zajęć w świetlicach szkół specjalnych oraz na zajęciach wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka – wynosi 15% średniego wynagrodzenia.

DODATEK ZA PRACĘ W WARUNKACH UCIAŻLIWYCH

§ 9

Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć z dziećmi i młodzieżą, w sytuacjach określonych w § 9 rozporządzenia wynosi 2 % średniego wynagrodzenia.

§ 10

1. Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanej liczby godzin – jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. W przypadku zbiegu tytułu do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

ROZDZIAŁ 3

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ 4

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:
 - 1) 30% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego (nagrody Starosty);
 - 2) 70% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół określa odrębny regulamin.

ROZDZIAŁ 5

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 13

Zmian Regulaminu dokonuje się w trybie określonym dla jego nadania.

§ 14

Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2021 roku do 31.12.2021 roku.

§ 15

Regulamin został uzgodniony z:

- 1) Oddziałem Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Grójcu,
- 2) Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Grójcu.